

## 2023 年度永續發展各項工作執行情形報告如下：

### (一) 溫室氣體盤查及碳揭露

- 1、台北總公司、東莞廠、蘇州廠及重慶廠皆已完成 2022 年 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及第三方查證，證書與有效期限都已揭示於公司永續官網之環境保護專區。
- 2、2023 年 7 月完成碳揭露專案 (CDP, Carbon Disclosure Project)，預計 2024 年 1 月公布成績，客戶目前的要求為評分結果需在管理層級 B- 以上，2022 年的成績為 B-。
- 3、2022 年 8 月通過科學基礎減量目標倡議組織 (SBTi, Science Based Target initiative) 的審核，透過自行開發的能源管理系統 (IWA, Intelligent Wireless Access)、節能改善專案、太陽能發電及產品能效提升等實際作為，積極進行減碳行動。檢視公司 2022 年之減碳成果，溫室氣體減量與溫室氣體排放強度下降均優於 SBTi 審查 2022 年目標。其中絕對排放量的部分，範疇一 (公司製程或設施之直接碳排) 加範疇二 (外購能源間接碳排) 較基準年 2020 年減量 16.3% (SBTi 審查 2022 年目標為減量 8.4%)，範疇三 (價值鏈間接碳排) 銷售產品之使用較 2020 年減量 28% (SBTi 審查 2022 年目標為減量 5.0%)。
- 4、東莞廠、蘇州廠及重慶廠目前各一項電源供應器取得產品碳足跡之認證。
- 5、群電自行開發的碳管理平台，預計 2023 年年底前上線使用。
- 6、2022 年依據氣候相關財務揭露 (TCFD, Taskforce on Climate-related Financial Disclosures) 之框架，展開氣候相關風險與機會之評估分析，以持續降低企業營運風險，並期能掌握市場發展趨勢，研發新應用領域之產品，增加公司產品項目，提高公司獲利，並已於 2022 年的永續報告書進行相關資訊揭露。
- 7、後續為因應 CDP 的 2024 年問卷將把國際財務報導準則-氣候相關揭露 (IFRS-S2, International Financial Reporting Standards-S2) 內容納入問項，且金管會要求 2028 年的股東會年報與合併財報，應依循國際財務報導準則-永續相關財務資訊揭露之一般規定 (IFRS-S1) 及氣候相關揭露，我們於 2023 年第四季導入 TCFD 及自然相關財務揭露 (TNFD, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 輔導顧問，以因應金管會及客戶要求。

### (二) 水資源與廢棄物減量目標執行情形

檢視公司 2022 年的水資源與廢棄物減量目標執行成果，其中水資源使用強度的部分，較基準年 2020 年減量 27.8% (2022 年目標為減量 6.0%)，廢棄物產生強度的部分，較基準年 2020 年減量 6.3% (2022 年目標為減量 6.0%)。兩者的減量目標皆有達標。

### (三) UL 2799 廢棄物零掩埋認證

蘇州廠已取得廢棄物零掩埋 UL 2799 認證白金獎，東莞廠及重慶廠目前進行相關數據蒐集中，預計於 2024 年 7 月底取得認證。

#### (四) 環境管理、職業安全衛生及能源管理

- 1、台北總公司、東莞廠、蘇州廠、重慶廠及泰國廠已完成 ISO 14001 環境管理系統與 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證。
- 2、東莞廠、蘇州廠及重慶廠已完成 ISO 50001 能源管理系統認證。
- 3、蘇州廠 2021 年已完成光伏發電建置，重慶廠於 2023 年 8 月完成，東莞廠預計於 2024 年第一季度完成。
- 4、2023 年 8~11 月舉辦四場性平宣導講座，加強用人主管職場性騷擾防治意識及相關單位處理職場性騷擾事件的程序。

#### (五) 員工關懷與健康管理

- 1、2022 年將主管人員到院高階健檢套組擴及年資滿 15 年以上的資深員工，並於 2023 年開放至年資滿 10 年以上、2024 年開放年資滿 5 年以上的員工，每三年一次，讓員工能夠享有全方位的健康照護。
- 2、生育補助規定調整：原為任職滿 3 年之員工，改為任職滿 1 年即可提出請領
- 3、2023 年通過健康職場審核認證。

#### (六) 遵循責任商業聯盟行為準則及稽核執行

公司支持並加入「責任商業聯盟」(RBA, Responsible Business Alliance)，遵循其規範的行為準則 (RBA Code of Conduct)，訂定企業社會責任承諾，並進行 RBA VAP (Validated Audit Process) 稽核，檢討執行情形及持續改善。重慶廠、東莞廠分別於 5 月及 10 月更新銀牌之認證，蘇州廠效期至 2024 年 6 月，預計於 2024 年 6 月重新取得銀牌認證。另外，蘇州廠於 9 月獲得 RBA 優選工廠 (FOC, Factory of Choice) One-Star Level 的認證。

#### (七) 持續參與產學合作及公益活動

- 1、與臺北科技大學進行產學合作專案，每年經費總額為新台幣 5,000,000 元，共同發展研發技術實力，培育產學研發人才，提升公司未來產品研發能量。
- 2、公司提供群電未來之星獎學金給臺北科技大學，培育電力電子人才，獎助金額計新台幣 1,800,000 元。
- 3、每年提供職場實習機會，2023 年提供臺北科技大學電機系 10 名實習生、智慧自動化五專部 3 名、政治大學企業管理系 3 名，共計 16 人，讓學生能提早了解工作實務，降低學用差距，對其職涯發展有所助益。
- 4、與優秀院校進行電力電子產業碩士專班，2023 年提供臺北科技大學 4 名、成功大學 2 名，共計 6 人，並全額補助學費。
- 5、3 月及 9 月舉辦了『公益愛心捐血活動』，總共收集了 138 袋血，並訂購由身心障礙工作者運營的愛心餐盒予捐血同仁。
- 6、聘用兩位視障工作者每週兩天到公司為同仁按摩，提升同仁身心健康，同時提供視障工作者工作機會。
- 7、整合集團內部資源，以群懷社的名義參與多項公益捐款及活動，例如慈懷基金會助學捐助、失親兒基金會-為愛騎乘募款、門諾基金會東部老人照護捐助等公益捐助，共計新台幣 283,324 元。

8、每月兩次，邀請社會福利團體、慈育庇護工廠和善愛小豆苗在群光大樓一樓大廳擺攤義賣，以實際行動支持弱勢團體。

#### (八) 持續進行供應鏈管理及議合

為落實綠色供應鏈管理，提升公司 ESG 績效，自 2023 年起，開始對部分供應商進行 ESG 問卷調查與瞭解其相關作為，並在供應商大會強化其 ESG 意識，並提出具體要求項目及完成期限。後續將逐步擴展與全公司之供應商進行議合，進而實現永續供應鏈。

#### (九) 外部實績與倡議參與

- 1、2022 年度公司治理評鑑結果列為 6~20%。
- 2、入選商業周刊 2022 年碳競爭力 100 強企業，以及三年內減碳最多的企業 TOP 5。
- 3、2023 年 6 月獲天下永續會頒授 1.5C 減碳認證標章（共有 725 家參與揭露計劃，其中僅有 92 家完成 1.5C 的溫控目標）。
- 4、Ecovadis 企業社會責任評級獲得銅獎，並滿足 Lenovo 之要求。
- 5、FTSE Russell（倫敦證券交易所集團股票指數）總分由 2.9 分提升至 3.3 分（>3 分有機會入選「FTSE4Good Index Series」成分股）。
- 6、Sustainalytics ESG 風險評級成績取得 16.2 分（20 分以下為 ESG 相關風險較低之公司），該成績優於同業。
- 7、永續報告書整體品質提升，於 CSRone 永續評比中，ESG 各面向的分數皆有提升。  
（環境面：44 分→67 分、社會面：50 分→75 分、治理面：56 分→61 分）
- 8、2023 年 8 月加入 RE100 倡議，訂定 2030 年再生能源使用率達 100%，並設定 2050 年為淨零目標年。
- 9、首次參加國家企業環保獎及臺灣循環經濟獎，並獲得入圍肯定。

2024 年企業永續重點工作開展計畫，於 ESG 力求精進，重點摘要如下：

1. E - 溫室氣體盤查範疇擴展至100%合併財報範疇。
2. E - IWA能源管理系統於蘇州廠運行成果卓越，陸續推展至各廠。
3. E - 公司自行開發的碳管理平台導入使用及碳數據追蹤管理。
4. E - 配合財報編製準則IFRS S1/S2規範，推動TCFD/TNFD專案。
5. E - 東莞廠及重慶廠目前進行UL 2799廢棄物零掩埋認證程序，預計於2024年7月底取得認證。
6. E - 減碳、廢棄物減量、水資源減量目標成效追蹤。
7. E - 東莞廠光伏發電建置完成，提升自有綠電比例。
8. E - 配合客戶要求，購買I-REC及GEC綠電憑證，提升再生能源使用比例。
9. S - 2024年主管人員到院高階健檢套組開放至年資滿5年以上之員工。
10. S - 人權政策與人權盡職調查推動（涵蓋員工、供應鏈）。
11. S - 舉辦永續相關活動（內部教育訓練、親子生態教育等）。
12. G - 透過供應商大會與ESG問卷等，加強供應鏈管理與議合。
13. G - FTSE Russell、CDP、EcoVadis等重大利害關係人問卷回覆，並持續爭取外部肯定。